

Politica del sistema della catena di custodia FSC® multi sito e requisiti sociali di Gpack S.p.A. e Gpack General Packaging S.r.l. (FSC®-C066504)

Versione 03 del 05 maggio 2025

Gpack S.p.A., insieme alle aziende collegate e aderenti al sistema FSC® di Catena di Custodia (Chain of Custody) in modalità multi sito, si impegna a offrire ai propri clienti packaging realizzato nel rispetto degli standard FSC®, a partire da input ammissibili e tracciabili.

Tale impegno si concretizza attraverso l'implementazione, il mantenimento e il continuo miglioramento di un sistema di gestione conforme ai requisiti FSC®, sia tecnici che sociali.

Obiettivi del Sistema di Gestione FSC® COC

L'obiettivo principale del sistema è assicurare:

- la tracciabilità delle materie prime certificate;
- la conformità alle normative FSC® applicabili;
- la sensibilizzazione e formazione del personale;
- la promozione dei principi di responsabilità sociale e ambientale lungo tutta la filiera.

Impegni

A tal fine Gpack S.p.A. e Gpack General Packaging S.r.l. si impegnano a:

- verificare la certificazione delle materie prime acquistate e dei relativi fornitori;
- evitare l'uso di materie prime di origine legnosa provenienti da fonti controverse per produzioni certificate FSC®;
- garantire il coinvolgimento di fornitori e subfornitori nel rispetto delle normative in materia di COC FSC®;
- formare il personale coinvolto nella gestione FSC®, con particolare attenzione al personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC® qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale FSC®;
- mantenere implementato e aggiornato il piano di due diligence relativamente al rischio che le materie prime approvvigionate includano materie prime provenienti da fonti controverse.
- utilizzare il logo FSC® solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dagli standard FSC®;

- **mantenere la conformità normativa e documentale;**
- **rispettare il principio di Responsabilità Comune nell'assegnazione delle non conformità** e attuare misure volte a sanare le criticità riscontrate sul sistema;
- **attivare il processo di esclusione, in caso di gravi non conformità rilevate, di un Sito** dalla partecipazione alla COC;
- **garantire la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;**
- **dotare ogni sito del gruppo di procedure operative e documentazione sufficiente** alla corretta gestione del sistema di COC;
- **garantire il coinvolgimento proattivo di tutto il personale** nell'attuazione e miglioramento del sistema di gestione per la COC FSC®;
- **garantire la propria disponibilità ad accettare visite ispettive** e richieste inerenti controlli incrociati sulle transazioni eseguite, da parte di ASI ed ente di certificazione non programmate;
- **mantenere attuata e disponibile alle parti interessate una politica riguardante il proprio impegno per il rispetto dei requisiti sociali minimi di lavoro richiesti da FSC®** (FSC®-02 - Rimedio lavoro infantile – Gestione della selezione del personale - Garanzia di non discriminazione) **inclusi: lotta al lavoro minorile, pari opportunità, selezione etica del personale;**
- **monitorare costantemente** l'adeguatezza, l'efficacia e il rispetto del Sistema di COC a mezzo di verifiche ispettive e riesami periodici.

Requisiti Sociali

Gpack S.p.A. e le aziende ad essa collegate ed aderenti alla Chain Of Custody Multi sito, sono convinte che le persone apportino un valore aggiunto all'azienda e che, un comportamento attento alla responsabilità sociale ed alla sostenibilità ambientale, sia un importante elemento di arricchimento.

Per questo motivo promuoviamo una corretta e trasparente gestione del "patrimonio umano" e la sensibilizzazione di personale dipendente, fornitori e collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Etica, Sociale ed Ambientale stabiliti nelle convenzioni e raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO - International Labour Organization ed i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

I principi imprescindibili sono:

- **l'applicazione della normativa maggiormente favorevole al lavoratore**, nel caso in cui leggi nazionali, altre leggi locali vigenti in materia di lavoro e standard di settore prevalenti, disciplinino la medesima materia;
- **il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale (secondo United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) e quelli del lavoratore in particolare** (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro, deposito di somme di denaro) **e l'adozione di procedure e modalità comportamentali aperte e rispettose verso tali diritti** (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, rispetto di orari di lavoro inclusi riposi e festività, tutela della salute e della sicurezza);
- **la rimozione di pratiche discriminatorie e disparità di trattamento** (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) **basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati o affiliazione politica**;
- **la promozione e il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori** attraverso la creazione di ambienti di lavoro salubri e confortevoli;
- nel rispetto delle Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e la tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino, Gpack S.p.A. **non fa ricorso all'impiego di minori né da sostegno all'utilizzo del lavoro minorile.**
- **tutte le azioni, operazioni e transazioni riferibili alla Società devono essere intraprese e perseguite nel pieno rispetto della legalità, imparzialità e dei principi di leale concorrenza**; devono essere gestite nella massima correttezza, devono ispirarsi alla completezza e trasparenza dell'informazione, devono essere sostenute da riscontri documentali e devono poter essere sottoposte a verifiche e controlli;
- **i rapporti con le Autorità devono essere improntati alla massima trasparenza e collaborazione**, nel pieno rispetto delle loro funzioni istituzionali;
- **la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.**

Responsabilità e Monitoraggio

Gpack S.p.A. definisce e aggiorna periodicamente obiettivi concreti e misurabili per garantire il miglioramento continuo del proprio sistema FSC® di Catena di Custodia multi sito, nonché il rispetto dei requisiti sociali e ambientali.

Tali obiettivi, formalizzati in un apposito Piano annuale, sono monitorati attraverso indicatori di performance e riesaminati nel corso dei Management Review aziendali.

Gli obiettivi principali includono, a titolo esemplificativo:

- **aumento progressivo della quota di materiali certificati FSC®** rispetto al totale delle materie prime approvvigionate;
- **riduzione delle non conformità** rilevate durante audit interni ed esterni;
- **100% del personale formato annualmente sul sistema FSC®, inclusi i nuovi assunti entro 3 mesi dall'ingresso;**
- **coinvolgimento di almeno il 90% dei fornitori critici in attività di verifica e sensibilizzazione** sulle tematiche FSC® e sociali;
- **mantenimento del 100% di conformità agli standard FSC®-POL-01-004 e FSC®-STD-40-003** per la gestione multi sito;
- **aggiornamento annuale del sistema di Due Diligence** per garantire l'esclusione di materie prime provenienti da fonti controverse.

Gli obiettivi vengono comunicati internamente e condivisi, ove pertinente, anche con stakeholder esterni, per favorire una cultura aziendale orientata alla sostenibilità e alla responsabilità sociale.

Disponibilità e Riesame

La presente Politica documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati, è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti della condotta aziendale.

La Direzione di Gpack S.p.A. ha designato come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica un Rappresentante della Catena di custodia.

La Direzione di Gpack S.p.A. conserva inoltre sottoscritta Politica FSC® Self - Declaration regarding FSC®-POL-01-004 (Policy for the Association of Organizations with FSC®).

Truccazzano, 5/5/2025

Alessandro Floris
Amministratore Delegato

