

Codice di condotta dei fornitori

Versione 01 del 25/06/2026

Introduzione

Gpack S.p.A ha scelto, nel quadro della propria gestione societaria, l'obiettivo di raggiungere obiettivi sociali e ambientali, di attenersi e rispettare i valori etici e morali definiti sulla base dei principi di correttezza, onestà e trasparenza in ottemperanza agli standard in vigore a livello nazionale e internazionale.

Gpack S.p.A, considera l'impatto complessivo delle sue decisioni in qualsiasi campo, sia esso ambientale, sociale e di governance, come un elemento fondamentale della propria attività, oltre a tenere sempre a cuore gli interessi e la sicurezza dei suoi stakeholder.

Il presente **Codice di condotta dei fornitori**, espressione dei principi e dei valori della Società, richiede un rigoroso rispetto da parte di tutti i propri fornitori, subappaltatori e subfornitori.

Gpack S.p.A. ritiene che i propri Fornitori agiscano secondo i medesimi principi, rispettandoli e facendoli rispettare, ed aderendo alla medesima filosofia nella gestione della propria azienda.

Le indicazioni di cui al presente Codice, non intendono entrare in conflitto con i termini e le condizioni dei contratti stipulati tra il Fornitore e la Società. Si sottolinea che qualsivoglia trasgressione, da parte dei nostri Fornitori, del presente Codice e/o degli standard in vigore a livello nazionale ed internazionale, risulterà, per la Società, potenzialmente idoneo a provocare la cessazione anticipata del rapporto posto in essere.

Sistemi di gestione

Il Fornitore deve garantire la messa in atto di sistemi di gestione adeguati ed efficaci al fine di rispettare il presente documento, le leggi e i regolamenti applicabili:

- il Fornitore deve adottare un approccio strutturato per valutare, mitigare e gestire i rischi relativi ai diritti umani e del lavoro, alla salute e alla sicurezza sul lavoro, al business responsabile e all'impatto ambientale.
- il Fornitore deve adottare azioni di miglioramento relative alle questioni trattate nel Codice di condotta e identificare le azioni tese al raggiungimento di tali obiettivi al fine di garantire il miglioramento delle prestazioni.
- il Fornitore deve osservare tutte le leggi, i regolamenti e le condizioni contrattuali che riguardano i propri incarichi, e comunicarli in modo tempestivo ai dipendenti e ai partner commerciali attraverso un'adeguata informazione;

- il Fornitore deve mettere in atto sistemi per consentire la segnalazione di rimozioni riguardo questioni relative al Codice di condotta.
- il Fornitore deve condurre una due diligence in materia di diritti umani e ambiente, possibilmente in linea con le linee guida riconosciute a livello internazionale (quali le Linee Guida OCSE destinate alle Imprese Multinazionali in materia di Condotta d'Impresa Responsabile) o, in alternativa, secondo il miglior approccio ragionevolmente attuabile in funzione delle proprie dimensioni e capacità, al fine di identificare, prevenire e mitigare gli impatti negativi, effettivi o potenziali, lungo la propria catena di fornitura;
- il Fornitore deve estendere i contenuti del presente Codice, o di un proprio codice equivalente, ai propri rappresentanti, subappaltatori e subfornitori lungo l'intera catena di fornitura fino all'origine, e cooperare con la Società per dimostrarne il rispetto;
- il Fornitore deve comunicare il presente Codice, o il proprio codice equivalente, ai propri lavoratori in una lingua a loro comprensibile, e mantenere un meccanismo di reclamo (grievance) accessibile, in linea con i criteri di efficacia dei Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UNGP), che consenta di raccogliere e gestire le segnalazioni senza timore di ritorsioni.

Lavoro e diritti umani

Il Fornitore si impegna a:

- rispettare i diritti umani e a non rendersi complice delle violazioni dei diritti umani;
- tenere il controllo del suo impatto sui diritti umani se necessario;
- disporre dei mezzi adeguati a risolvere eventuali violazioni dei diritti umani;
- non assumere persone di età inferiore ai 18 anni, o l'età minima secondo la legislazione nazionale, se superiore (in linea con la Convenzione OIL 138 sul lavoro minorile);
- assicurarsi che il fatto di assumere persone al di sopra dell'età legale minima, ma al di sotto dei 18 anni, non metta a repentaglio l'istruzione, la salute, la sicurezza o la morale delle persone;
- riconoscere i diritti dei dipendenti ad organizzarsi, essere membri di un sindacato e negoziare a livello collettivo;
- non ricorrere a nessuna forma di lavoro forzato;
- non imporre lavoro straordinario obbligatorio e consentire ai lavoratori di lasciare il proprio impiego previo ragionevole preavviso, senza restrizioni irragionevoli alla libertà di movimento;
- non trattenere documenti di identità, passaporti o permessi di lavoro, non imporre sanzioni pecuniarie quale condizione di impiego e non richiedere ai lavoratori il pagamento di commissioni di reclutamento (recruitment fees);
- non discriminare nessun dipendente o potenziale dipendente;

- trattare tutti i dipendenti con equità e rispetto senza la minima tolleranza per alcun tipo di punizioni corporali, molestie psicologiche, fisiche o qualsiasi altro tipo di abuso.

Salari e orari di lavoro

Il Fornitore si impegna a:

- retribuire i propri dipendenti e collaboratori in conformità alle disposizioni di legge e normative applicabili, nonché ai contratti collettivi adottati;
- fornire ai dipendenti una paga idonea a garantire il soddisfacimento dei bisogni primari e standard di vita rispettosi della dignità dell'individuo;
- garantire a tutti i dipendenti i vantaggi previsti dalla contrattazione collettiva, dagli accordi aziendali e da qualsiasi altro accordo individuale o collettivo applicabile;
- applicare l'orario di lavoro in conformità alla legge e ai contratti collettivi applicabili;
- concedere a tutti i dipendenti almeno un giorno di riposo ogni sette giorni consecutivi di lavoro se non disposto altrimenti dalle leggi applicabili;
- rispettare il limite legale o contrattualmente concordato sulle ore lavorate.

Salute e sicurezza sul lavoro

Il Fornitore si impegna a:

- assicurare ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sano e sicuro per evitare incidenti o lesioni, anche connesse a lavorazione con macchinari.
- disporre di sistemi per individuare, evitare o neutralizzare qualsiasi minaccia per la salute e sicurezza dei propri dipendenti, nel rispetto delle norme e le leggi locali e internazionali attualmente in vigore.
- soddisfare tutti i requisiti legali applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- assicurarsi di disporre di un controllo operativo, quali norme e procedure, e di informarne tutti i dipendenti;
- sensibilizzare i dipendenti in materia di salute e sicurezza, potenziare la cultura della sicurezza attraverso una comunicazione aperta e accertarsi che tutto il personale abbia ricevuto un'adeguata formazione;
- misurare e monitorare le prestazioni e gli eventuali pericoli attraverso ispezioni e audit sul posto di lavoro;
- segnalare e indagare sugli incidenti relativi a salute e sicurezza sul lavoro;
- istituire, attuare e mantenere un piano di preparazione e risposta alle emergenze, inclusivo delle persone con disabilità, che contempli emergenze mediche, sversamenti di materiali pericolosi e non pericolosi, incendi ed eventi meteorologici gravi, riesaminandone periodicamente l'efficacia.

Protezione dati

Il Fornitore dovrà assicurare e garantire la conformità con le leggi e i regolamenti applicabili in materia di privacy e protezione dei dati personali, in particolare (ma non in modo esaustivo) al Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (GDPR; UE 2016/679). Quando le proprie operazioni comportano la raccolta, la conservazione, il trattamento e la divulgazione di dati personali, il Fornitore provvederà a prevenire la perdita di dati o la violazione della privacy relativamente a soggetti identificabili, ivi incluso qualsiasi dipendente, consumatore o cliente. In caso di violazione della privacy, il Fornitore garantisce di prendere tutte le misure necessarie per rispettare il GDPR o altre leggi e regolamenti applicabili in materia di privacy e tutela dei dati personali.

Impatto ambientale

Gpack SpA. (Società) pone massima attenzione alla sostenibilità ambientale attraverso specifici programmi come la riduzione degli impatti ambientali, quali ad esempio la gestione delle acque, dell'energia, dei rifiuti delle emissioni in atmosfera, anche attraverso l'utilizzo di fonti rinnovabili per ridurre il consumo di risorse fossili.

Ed è per questo motivo che la Società chiede al proprio Fornitore di impegnarsi a:

- soddisfare tutti i requisiti ambientali, includendo la prevenzione dell'inquinamento, la gestione dei rifiuti, le emissioni di gas serra, il consumo di energia, le sostanze pericolose, la biodiversità e la non deforestazione o la conservazione del territorio e l'efficienza delle risorse, in conformità con le leggi, i regolamenti e le autorizzazioni applicabili.
- nominare dei responsabili per le questioni ambientali all'interno della propria organizzazione;
- assicurarsi che i propri dipendenti dispongano di adeguate conoscenze ed esperienze in materia ambientale, oltre che di risorse che consentano loro di adempiere alle proprie responsabilità ambientali;
- garantire la diffusione a tutti i dipendenti di istruzioni scritte e informazioni pertinenti riguardanti i processi aventi un potenziale impatto ambientale (ad esempio lo stoccaggio e la manipolazione di materiali pericolosi);
- lavorare per prevenire eventuali emergenze ambientali e garantirne la preparazione per rispondere adeguatamente in tale eventualità, analizzando, identificando e adottando misure preventive e correttive;
- gestire sistematicamente le violazioni o le problematiche ambientali e comunicare le informazioni ai dipendenti e alle parti interessate esterne, compresa la Società se coinvolta;
- fornire alla Società schede di sicurezza dei materiali (schede tecniche o di dati di sicurezza) aggiornate e tutti i documenti e le informazioni pertinenti richiesti dalla Società.

- condividere, se disponibili, tutte le informazioni ambientali rilevanti, compresi i dati relativi all'Analisi del Ciclo di Vita del prodotto (LCA), alle emissioni di gas serra (GHG), alla biodiversità, alla non deforestazione o alla conservazione del territorio.

Business responsabile

Il Fornitore si impegna a:

- svolgere le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di antitrust e concorrenza leale;
- rispettare tutte le leggi applicabili in materia di antiriciclaggio, adottando misure adeguate a garantire che le proprie operazioni non siano utilizzate per favorire il riciclaggio di denaro;
- rispettare le leggi e i regolamenti applicabili in materia di controllo del commercio internazionale, incluse quelle relative a importazioni, controlli sulle esportazioni, sanzioni economiche e norme anti-boicottaggio, mettendo a disposizione della Società, su richiesta, la documentazione necessaria (ad es. certificati di origine, dichiarazioni del produttore, informazioni per la classificazione tariffaria);
- prevenire eventuali conflitti d'interesse tra le Parti;
- non accettare o offrire tangenti, pagamenti agevolativi o qualsiasi oggetto di valore allo scopo di ottenere o intrattenere affari o eventuali benefici o vantaggi indebiti, dovendo, in generale, rispettare la legislazione anticorruzione esistente;
- rispettare tutte le norme e i regolamenti, compresi quelli previsti dalla Società, relativi alla sicurezza e alla qualità dei prodotti e dei servizi;
- registrare e divulgare con trasparenza e accuratezza i dettagli delle proprie operazioni commerciali, della struttura organizzativa, della situazione economica e delle prestazioni conformemente alle leggi e ai regolamenti in vigore.

Ciò può includere che non dovranno essere elargiti doni, omaggi o somme di denaro che possano essere considerati inappropriati o inopportuni in relazione a potenziali transazioni commerciali.

Monitoraggio

In Gpack S.p.A. monitoriamo regolarmente le nostre attività, mediante sistemi di Audit e valutazioni periodiche delle performance che coinvolgono anche le attività svolte dai nostri fornitori.

Al nostro fornitore, chiediamo l'impegno a collaborare in modo leale e trasparente nella conduzione di tali attività. Il Fornitore quindi, si impegna ad accettare di sottoporre a verifica le operazioni che siano rilevanti per Gpack S.p.A. compresi gli impianti del Fornitore e l'analisi di scritture e registri.

Resta inteso che la Società si riserva il diritto di realizzare un Audit prima della firma di un Contratto e/o durante tutta la durata del relativo Contratto in base alle proprie necessità.

In merito all'Audit, il Fornitore si impegna a comunicare, su istanza della Società, le informazioni e i dati richiesti, a meno che ciò non costituisca una violazione dei propri obblighi di legge sulla diffusione delle informazioni.

Su richiesta del Fornitore, le Parti sottoscriveranno un accordo di riservatezza relativo a tutte le Informazioni riservate comunicate in riferimento all'Audit.

Regolamenti interni

Il Fornitore prende atto del fatto che Gpack S.p.A, ai sensi del Decreto Legislativo dell'8 giugno 2001 n. ha altresì adottato un modello organizzazione gestione e controllo (MOG) e un Codice Etico, entrambi disponibili, consultabili e scaricabili gratuitamente sul sito www.gpack.eu

Il Fornitore si impegna ad astenersi da comportamenti che possano configurare fattispecie di reato di cui al Decreto, indipendentemente dall'effettiva commissione del reato o dalla sua punibilità, nonché ad operare nel rispetto delle disposizioni e dei principi del Decreto stesso.

Il Fornitore si impegna, inoltre, a rispettare le disposizioni del Codice Etico, per quanto di sua competenza e come di volta in volta emendato, in relazione al rispetto delle proprie obbligazioni derivanti dal Contratto e nel corso dei suoi rapporti con la Società. In caso di violazione delle disposizioni del Codice Etico, la Società avrà il diritto di risolvere immediatamente il Contratto e di chiedere al Fornitore il risarcimento degli eventuali danni subiti, entro i limiti quantificati.

La Società si impegna a comunicare tempestivamente al Fornitore ogni eventuale modifica del Codice e renderlo sempre disponibile sul proprio sito internet.

Truccazzano, 25/06/2026

Alessandro Floris
Amministratore Delegato

