

Informativa Parità di genere rivolta a fornitori e consulenti

La Società Gpack S.p.A. (di seguito "Società") adotta per la propria organizzazione i principi di "Parità di genere", così come definiti nella Prassi di riferimento UNI-PDR 125:2022, non solo ai fini del processo di certificazione, ma anche perché convinta che tali valori possano contribuire al miglioramento delle condizioni lavorative e di vita di ciascun individuo.

Da sempre Gpack S.p.A. basa le proprie strategie aziendali sulla Responsabilità Sociale di impresa e sulla valorizzazione e il rispetto di ciascun individuo, senza distinzioni di genere, sulla base delle proprie competenze e attitudini, mediante la costruzione di un ambiente sempre più inclusivo e incentivante che tutela la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

Pertanto, è volontà di Gpack S.p.A. collaborare con fornitori e consulenti che condividano e promuovano i seguenti principi, ritenuti fondamentali per superare gli stereotipi di genere e per scardinare le fonti di disuguaglianza:



Riconoscimento del "valore" di ciascuna persona.



Introduzione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile, specie quella delle giovani donne e quella qualificata.



Adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, alla crescita professionale e alla formazione, parità reddituale, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee.



Contrasto ad ogni forma di abuso (in particolare molestia, fisica e verbale, discriminazioni legate al genere) che possa presentarsi all'interno dell'azienda e adozione di adeguati provvedimenti al verificarsi di tali situazioni.



Creazione di un clima aziendale che garantisca la libertà di denunciare eventuali comportamenti scorretti e di segnalare possibili iniziative per il miglioramento in tema di parità di genere.



Attenzione ai temi della genitorialità e della cura della famiglia, anche attraverso la promozione di politiche di welfare.

Al fine di perseguire questi obiettivi, Gpack S.p.A. ha istituito un **Comitato Guida per la Parità di genere** al quale è possibile riferirsi per approfondimenti, condivisione di esperienze ed effettuare proposte e iniziative di miglioramento: miglioriamocinsieme@gpack.eu

Inoltre, è possibile effettuare segnalazioni in merito ad atti, comportamenti od omissioni lesivi dei principi della parità di genere di cui alla Politica della Responsabilità Sociale e di parità di Genere nonché ad ogni altro documento adottato dalla Società ai sensi della UNI-PDR 125:2022, al codice delle pari opportunità e norme complementari nonché a ogni altra normativa cui la predetta UNI-PDR 125:2022 attraverso il form sul sito aziendale www.gpack.eu relativo alle "Condotte Illecite".

Consapevole che i principi sopra esposti costituiscono elementi imprescindibili per la crescita della Società, Gpack S.p.A. si impegna ad avviare un percorso concreto, anche in condivisione con fornitori e consulenti, che li vedrà sempre più partecipi per il raggiungimento dell'effettiva parità di genere.

Truccazzano,

13/10/2023

Alessandro Floris

Amministratore Delegato



Storia delle revisioni del documento

NUMERO REVISIONE	DATA EMISSIONE	DESCRIZIONE MODIFICA
00	13 Ottobre 2023	Prima emissione documento