

## **Politica per la Qualità di Gpack S.p.A.**

Versione 00 del 31 Maggio 2023

**Gpack S.p.A. è presente sul territorio Lombardo con diverse Unità produttive, Truccazzano, Vailate, Bottanuco, Cambiago e Cavaione (frazione di Truccazzano), ognuna delle quali orientata alla produzione di general, pharma e luxury packaging.**

Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate, l'organizzazione del gruppo Gpack S.p.A. definisce come principi di riferimento della propria Politica di Qualità, l'attenzione focalizzata sul cliente e sulle parti interessate.

**L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei clienti e degli stakeholders e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno.**

Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- Del mercato di riferimento
- Del paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti
- Di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici

Le pratiche di approvvigionamento sostenibile sono sempre più importanti nel contesto economico odierno. Gli acquisti verdi, che prevedono la selezione di fornitori di prodotti e servizi che rispettino determinati criteri ambientali o etici, costituiscono una linea strategica per la mitigazione degli impatti che un'organizzazione genera nel sistema sociale in cui si inserisce ed opera, creando un valore non solo riferito al perimetro aziendale in senso stretto (es. migliore reputazione sul territorio, razionalizzazione dei costi e delle materie prime), ma anche condiviso con i fornitori e gli stakeholder della società civile.

**Nel caso di Gpack S.p.A. la cui catena di fornitura si presenta particolarmente articolata, l'organizzazione si impegna a sviluppare un processo di approvvigionamento più sostenibile e più efficiente.**

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come i processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

L'organizzazione gestisce i propri processi perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate

L'organizzazione di Gpack S.p.A. si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato Qualità, Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale (SGI) applicato a tutti i siti produttivi, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione.

L'organizzazione comunica l'importanza del SGI e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate
- Promuovere a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

L'organizzazione è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario. Anche per questo promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

La società Gpack S.p.A. esplica la propria attività nel settore del Packaging, nello svolgimento della quale rispetta le leggi e i regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera.

**Gpack S.p.A. ripudia ogni discriminazione delle persone basata sul sesso, sulle razze, sulle lingue, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico; favorisce un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione e sulla base dell'esperienza maturata nei settori di competenza, permetta il coinvolgimento e la responsabilizzazione di dipendenti e collaboratori, con riguardo agli specifici obiettivi da raggiungere e alle modalità per perseguirli.**

A tali principi si richiamano le operazioni, i comportamenti e i rapporti, sia interni che esterni.

La Società riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo; la gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuna di esse nel quadro generale della presente normativa.



La Società provvede ad informare tutti i Destinatari sulle disposizioni e sull'applicazione del Codice Etico, e di tutte le Politiche emesse, attraverso differenti canali di diffusione quali il proprio sito web, social media, e le comunicazioni interne sulla bacheca elettronica del Portale Centro Paghe e sulle bacheche aziendali

**In particolare, La Società provvede:**

- **Alla diffusione del Codice Etico presso i Destinatari**
- **All' interpretazione e al chiarimento delle disposizioni**
- **Alla verifica dell'effettiva osservanza**
- **All'aggiornamento delle disposizioni con riguardo alle esigenze che di volta in volta si manifestano**

Ciascun destinatario svolge la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione ed assumendo le responsabilità connesse agli adempimenti.

L'organizzazione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio SGI.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

**Lo strumento scelto per la persecuzione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione della Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015.**

Truccazzano,

Alessandro Floris  
Amministratore Delegato



31/05/23

