

Politica per la salute e la sicurezza dei lavoratori di Gpack S.p.A.

Versione 02 del 09/01/2024

La nostra Organizzazione ha adottato, attua e mantiene un **Sistema di Gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori in conformità alle norma UNI ISO 45001:2018** che, per quanto riguarda la salute e la sicurezza, mira a prevenire infortuni e malattie causate dal lavoro .

La presente politica è applicata in tutti gli stabilimenti Gpack.

La Direzione, il Datore di Lavoro, il Servizio di Prevenzione e Protezione, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza e il Responsabile del Sistema di Gestione Sicurezza e Ambiente, cooperano per organizzare al meglio le attività di misurazione e controllo al fine di:

- eliminare i pericoli mediante l'adozione di misure preventive e protettive di carattere tecnico, organizzativo e procedurale;
- ridurre l'esposizione ai rischi di tutto il personale;
- eliminare gli incidenti e le emergenze, sia ambientali che legate alla salute e sicurezza dei lavoratori.

Il miglioramento continuo di tale sistema di gestione integrato è garantito attraverso il **coinvolgimento e la piena consapevolezza di tutti i nostri collaboratori nell'esecuzione delle attività aziendali con procedure e istruzioni atte a garantire il pieno rispetto delle norme in materie di tutela dei lavoratori.**

La consapevolezza richiede anche un'ampia diffusione dei risultati delle prestazioni dell'organizzazione, garantita con un controllo operativo costante da parte dei preposti e dei responsabili, al fine di raggiungere gli obiettivi aziendali, ovvero il miglioramento continuo delle nostre prestazioni pertinenti la salute e sicurezza delle persone.

La direzione di Gpack S.p.A. si impegna a:

1. Diffondere la politica per la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro anche tramite pubblicazione sul sito internet aziendale;
2. Minimizzazione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
3. Migliorare le prestazioni delle procedure di emergenza, analizzarle e per ognuna di esse prevedere un piano di contingenza da attuare al mutamento delle condizioni che hanno preceduto le emergenze;
4. Adempiere agli obblighi di conformità normativa in tema di sicurezza, salute dei lavoratori;

5. Mettere a disposizione le risorse necessarie (tecniche, umane, strumentali, organizzative, procedurali, impiantistiche, strutturali, economiche, finanziarie, ecc.) per perseguire gli obiettivi di miglioramento in tema di salute e sicurezza e, assicurarsi che siano compatibili con gli indirizzi strategici e il contesto dell'organizzazione;
6. Erogare adeguata formazione, informazione e garantire un continuo addestramento in tema di sicurezza in modo esteso a tutti i lavoratori e alle parti interessate, comunicando a tutti loro l'importanza di una gestione efficace, l'importanza della conformità ai requisiti del sistema di gestione e l'importanza dell'attuazione della presente politica;
7. Fornire sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per valorizzare e migliorare continuamente le competenze e le capacità delle risorse umane interne al fine di migliorare le attività in termini di prevenzione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
8. Favorire la cooperazione tra le risorse aziendali e le organizzazioni dei lavoratori, gli enti preposti ai controlli e altre parti interessate che svolgano attività correlabili con la salute e la sicurezza;
9. Utilizzare macchine, impianti, strutture, attrezzature e luoghi di lavoro controllati e mantenuti al fine di garantire metodi operativi capaci di salvaguardare la sicurezza non solo dei lavoratori, ma anche delle altre parti interessate;
10. Condurre attività di controllo ed Audit in ottica di prevenzione degli infortuni, incidenti e malattie professionali;
11. Gestire tutte le attività di appalto e/o di prestazione d'opera affidate nel pieno rispetto di quanto la legge prevede sia a tutela della propria organizzazione, ma anche di quella dell'appaltatore e/o del prestatore d'opera, assicurando che essi si attengano ai nostri standard di sicurezza e tutela della salute;
12. Riesaminare periodicamente il proprio sistema di gestione integrato per la sicurezza e salute sul luogo di lavoro, promuovendo all'interno dell'organizzazione la politica per la salute, sicurezza e il perseguimento dei piani di miglioramento aziendali, integrando altresì i requisiti del sistema di gestione nei propri processi di business.
13. Migliorare e mantenere il sistema di gestione mediante l'applicazione del ciclo di Deming (PDCA), applicato solo dopo un congruo periodo di osservazione necessario ad afferrare la condizione attuale, ovvero a capire quali sono le consuetudini, le attività, i comportamenti e i processi che gli attori sono abituati a svolgere e valutare prima di qualsiasi modifica se, il mutamento degli

stessi, anche se più attuali (dal punto di vista tecnologico delle prestazioni e delle tempistiche), non garantiscano una maggior sicurezza, basando quindi il nostro pensiero decisionale sul rischio.

14. Promuovere piani di contingenza capaci di garantire la continuità operativa e la più ampia copertura dai rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori in caso di emergenze con la consultazione e la partecipazione di tutte le parti interessate all'operatività aziendale.

Truccazzano, 16/4/2024

Alessandro Floris
Amministratore Delegato

